

Ihr nächster Job soll irgendwie mehr sein, als ein bloßes Arbeitsverhältnis?
Sie wollen Gutes unternehmen, wünschen sich einen verlässlichen Arbeitgeber, der Ihnen Flexibilität und Perspektiven bietet und wollen trotzdem abwechslungsreich und vielfältig arbeiten?

**Dann lassen Sie sich von uns überzeugen.
Gemeinsam tun wir Gutes für die Menschen in Westfalen-Lippe – Machen Sie mit!**

Der LWL freut sich auf Sie!



Soziales, Psychiatrie, Maßregelvollzug, Jugend und Schule und Kultur – für all das stehen wir: Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) arbeitet als Kommunalverband mit 18.000 Beschäftigten für die 8,3 Millionen Menschen in der Region. Der LWL betreibt 35 Förderschulen, 21 Krankenhäuser, 18 Museen und ist einer der größten deutschen Hilfezahler für Menschen mit Behinderung. Er erfüllt damit Aufgaben, die sinnvollerweise westfalenweit wahrgenommen werden. Ebenso engagiert er sich für eine inklusive Gesellschaft in allen Lebensbereichen.

Beim Landschaftsverband Westfalen-Lippe ist an der **LWL-Förderschule, Förderschwerpunkt körperliche und motorische Entwicklung Herten (Christy-Brown-Schule)** eine Teilzeitstelle als

Kinderpfleger:in (m/w/d) (S 4 TVöD)

zum 01.09.2025 unbefristet zu besetzen.

Worauf Sie sich freuen können?

Auf den Beweis, dass ein großer öffentlicher Arbeitgeber, ein unbefristeter Arbeitsvertrag und eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem tollen Team, sowie Flexibilität für individuelle Lebensmodelle sehr gut zusammenpassen! Und sonst? – Auf:

- eine Vergütung nach aktuell Entgeltgruppe S 4 TVöD
- die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes, u. a. eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente mit der kvw-Zusatzversorgung für Ihre finanzielle Absicherung im Alter sowie ein Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit bei einem großen öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- umfassende Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, z. B. die Tätigkeit im sogenannten Ferienüberhang

Ihre Tätigkeiten:

- Grundpflegerische Tätigkeiten von Kindern und Jugendlichen mit unterschiedlichen Behinderungen
- Unterstützung bei der Umsetzung von Fördermaßnahmen
- Hilfe beim Ein- und Aussteigen aus den Schulbussen
- Reinigung und Desinfektion der orthopädischen Hilfsmittel
- Säuberung, Reinigung und bei Bedarf Desinfektion von Spielmaterialien, Textilien und sonstigen Einrichtungsgegenständen
- Teilnahme an Förderplangesprächen (im Bedarfsfall)

Was wir von Ihnen erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Kinderpfleger:in mit staatlicher Anerkennung oder staatlicher Prüfung oder vergleichbare Ausbildung
- Bereitschaft zur konstruktiven Zusammenarbeit in einem multiprofessionellen Team
- wünschenswert ist Erfahrung in der Arbeit mit behinderten Kindern

Die Beschäftigung erfolgt im sogenannten Ferienüberhang. Die regelmäßige wöchentliche (bezahlte) Arbeitszeit beträgt ganzjährig 19,5 Stunden. Die dienstplanmäßige Arbeitszeit während des Schulbetriebes liegt bei ca. 22,53 Stunden.

Der LWL strebt eine diverse Personalaufstellung an. Bewerbungen von Frauen und geeigneten schwerbehinderten Menschen sind daher ausdrücklich erwünscht. Darüber hinaus begrüßen wir alle Bewerbungen von Menschen, unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion und Weltanschauung oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.

Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an:

Frau Beyermeier/Frau Holzem (Tel.: 0234-9217 210/-201)

Nehmen Sie die Herausforderung an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **15.06.2025** an:

bewerbung.svbochum@lwl.org

oder an: **LWL-Schulverwaltung Bochum, Hauptstr. 163, 44892 Bochum**

Zu den aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gehören:

- | | |
|--|--|
| -Bewerbungsanschreiben | -Nachweis über die im Profil geforderte Qualifikation |
| -tabellarischer Lebenslauf | -ggf. Nachweis über weitere Qualifikationen (Fortbildungen, Zertifikate) |
| -Schulabschlusszeugnis/se | -ggf. Nachweis über Schwerbehinderung oder Gleichstellung |
| -Arbeitszeugnisse vorheriger Arbeitgeber | -Angabe eines eventuellen Teilzeitwunsches |

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung zum Nachweis der oben beschriebenen Anforderungen nur einfache Ablichtungen bei (keine Originalunterlagen und keine beglaubigten Ablichtungen).